
VI. SYSSELSÄTTNINGSBIOGRAFI (PS)

Fråga 80 Om IP har tagit upp lärlingstid inkluderas denna.

Om IP aldrig gått i skola kodas 00.

Fråga 100 Räkna antalet år oavsett om det är heltid, halvtid eller deltid.
Räkna inte med avbrott i arbetet som t.ex. föräldraledighet.

Fråga 107 a Om IP förvärvsarbetade (och var i tjänst, bortsett från eventuell semester eller sjukskrivning) eller studerade (aktivt) i januari 1990, så är det förvärvsarbete eller studier som är den huvudsakliga sysselsättningen. (Om IP både förvärvsarbetade och studerade, så får han/hon själv avgöra vilken av de två som var huvudsyssla.) Alternativen 3 till 7 kan alltså vara huvudsysselsättning bara om IP varken förvärvsarbetade (och var i tjänst) eller studerade (aktivt). Om fler än ett av alternativen 3 till 7 (och inget av alternativen 1 och 2) var aktuella får IP själv avgöra vilket av dem som var huvudsyssla.

Deltagande i arbetsmarknadspolitiska (AMS-) åtgärder räknas antingen som anställning (dvs som ett arbete) eller som utbildning. Låt i första hand IP själv avgöra om en viss åtgärd är en anställning eller en utbildning. Om IP själv är osäker, använd följande tumregel: om IP deltagit i det vanliga arbetet på arbetsplatsen (dvs gjort nytta) snarare än enbart lärt upp i en viss syssla (dvs bara förberett sig för att göra nytta), så är åtgärden ett arbete, annars en utbildning. Om osäkerhet vad gäller åtgärdens karaktär kvarstår, be IP uppge åtgärdens namn och använd följande klassificering (som i stort sett är densamma som i AKU):

Åtgärder som huvudsakligen är arbete (=anställning): Beredskapsarbete, ALU (Arbetslivsutveckling), Utbildningsvikariat, Arbete med rekryteringsstöd, OTA (Offentlig tillfällig anställning), Samhall, Lönebidrag, Offentligt skyddat arbete, Starta eget-bidrag (som dock innebär arbete som företagare).

Åtgärder som huvudsakligen är utbildning: AMU (Arbetsmarknadsutbildning), Ungdomspraktik, Datortek, API (Arbetsplatsintroduktion), Kommunavtal, AMI (Arbetsmarknadsinstitut).

Praktikanter, lärlingar m. fl. räknas som anställda (såvida inte praktiken är en AMS-åtgärd; se ovan).

Obs! Markera i svaret om befattning nedan (Fråga 108 a eller 119 b) att IP var praktikant / lärling.

Fråga 107 b Räkna bakåt i tiden från januari 1990 till den tidpunkt (år, månad) innan dess då IP hade någon annan huvudsysselsättning än den som pågick i januari 1990 (av de möjliga alternativen i Fråga 107 a).

Fråga 107 c IP slutade eller gjorde uppehåll i denna sysselsättning när han/hon, efter januari 1990, under minst en månad hade något annat av alternativen i Fråga 107 a som huvudsyssla. Koda 0012 om IP har samma huvudsysselsättning som i januari 1990 utan att ha gjort något uppehåll sedan dess.

Fråga 107 d

Fråga 107 e Befattning definieras snävt, mycket snävare än yrke. Om IP har bytt befattningstitel, t.ex från byråassistent till byråsekreterare, så har IP bytt befattning (såvida inte arbetsuppgifterna är helt oförändrade). En övergång från att inte ha underställd personal till att bli chef eller arbetsledare (eller från att vara chef till att inte vara det) innebär alltid ett byte av befattning, även om den formella befattningstiteln inte ändras. (Om IP haft personalledande uppgifter, så bör detta antecknas på raden för arbetsuppgifter, såvida inte ledningsansvaret klart framgår av det befattningsnamn som Du skriver på raden ovanför). Påtagliga förändringar i arbetets kvalifikationsgrad innebär också att IP bytt befattning, oavsett ledningsansvar. (Vad som är en påtaglig förändring kan inte fastställas generellt; det måste avgöras från fall till fall, i första hand av IP själv. Normalt innebär en påtaglig förändring av kvalifikationsgraden ett byte av befattningstitel, men inte alltid.)

Arbetsplats är detsamma som arbetsställe i AKU. En och samma arbetsplats kan endast tillhöra en enda arbetsgivare och ha en enda adress. Om arbetsgivaren (företaget) bara har ett verksamhetsställe, är arbetsplatsen lika med arbetsgivaren. Om arbetsgivaren (företaget) har flera arbetsplatser, så skiljs de olika arbetsplatserna åt genom att de har olika adresser.

Obs! Olika avdelningar (eller liknande enheter, t.ex kliniker på ett sjukhus eller institutioner på en högskola) tillhör alla samma arbetsplats om de har samma adress.

För personer med mer eller mindre ambulerande verksamhet såsom busschaufförer, byggnadsarbetare, hemvårdsbiträden, väktare m fl är arbetsplatsen den administrativa enhet som IP tillhör, inte det ställe där IP just nu råkar utföra sina arbetsuppgifter. För t ex en byggnadsarbetare är det alltså inte själva bygget som är arbetsplatsen, utan det kontor där hans chef arbetar.

Fråga 107 f

Fråga 107 g Räkna bakåt i tiden från januari 1990 till den tidpunkt (år, månad) innan dess då något av följande var aktuellt under minst en månad:

- a) IP arbetade i en annan befattning än vad som gällde i januari 1990;
- b) IP arbetade på en annan arbetsplats (en annan adress) än vad som gällde i januari 1990;
- c) IP hade något annat än förvärvsarbete som huvudsyssla (se alternativen i Fråga 107 a).

Fråga 108 a Försök få fram så precisa uppgifter som möjligt. Undvik allmänna beteckningar som sekreterare , montör , kamrer etc. Skriv i stället läkarsekreterare , elmontör , bankkamrer etc.

Fråga 108 b Uppgiften ligger till grund för näringsgrenskodning enligt SNI, dvs på samma sätt som i ULF eller AKU.

Fråga 108 c Om fler än ett av alternativen anställd, företagare och jordbrukare är aktuella för IP, låt IP själv avgöra vilket av dem som utgjort huvudsysselsättning. Om IP inte själv kan avgöra frågan, koda i första hand jordbrukare (om jordbruk är aktuellt), i andra hand företagare (om företag är aktuellt), och i tredje hand anställd.

Speciellt när det gäller den vanliga kombinationen småbrukare-skogsarbetare/säsongarbetare skall IP räknas som jordbrukare; anteckna i marginalen vilket stödyrke IP hade. Om det däremot är uppenbart att IP betraktar sin anställning som sin huvudsakliga syssla, och har jordbruket mer vid sidan av , koda anställning.

Som företagare och jordbrukare räknas också medhjälpare familjemedlem som inte är avlönad utan lever av samma rörelse.

Fråga 108 d Till den offentliga sektorn räknas kommuner, landsting, statskyrkan (t.o.m 1999) samt statliga myndigheter (t.ex försvaret, polisen, större delen av högskolan, samt statliga verk som Posten, f.d. Televerket, SJ, Tullverket, Boverket, Riksförsäkringsverket, Socialstyrelsen, Statistiska centralbyrån m fl). Däremot räknas statliga (statligt ägda) företag som SAS, LKAB eller nuvarande Telia till den privata sektorn. Ideella organisationer som t ex frikyrkor, Kooperationer (Konsum, LRF m fl), fackföreningar, idrottsföreningar eller andra folkrörelse-organisationer räknas också som privata. Den f.d statliga kyrkan räknas till den privata sektorn fr.o.m år 2000.

Fråga 108 e Uppgiften om antalet anställda gäller när IP började arbetet. En förklaring av vad arbetsplats är (hur den skall avgränsas) ges i instruktionen till Fråga 101 c ovan.

Fråga 108 f

Fråga 108 g Fast anställning är detsamma som tillsvidareanställning (dvs det finns inget i förväg fastställt datum då anställningen skall upphöra).

Provanställning kodas som tidsbegränsad anställning.

Fråga 108 h Reguljär tidsbegränsad anställning är alla tidsbegränsade anställningar utom arbetsmarknadspolitiska (AMS-) åtgärder.

Fråga 109 Antalet anställda gäller när IP började som egen företagare. Om IP utvidgade eller inskränkte företaget markant, så att han/hon växlat mellan de olika svarsalternativen, försök ta reda på ungefär när detta skedde och koda två eller flera tillfällen (aktiviteter) med olika antal anställda. De senare tillfällena (aktiviteterna) anges då i svaren på Fråga 112-117 nedan.

Fråga 110 a Två tunnland = 1 hektar.

Om IP utvidgade eller inskränkte jordbrukets storlek väsentligen under åren, så att han/hon växlat mellan alternativen småbruk, vanligt jordbruk och storjordbruk (se nedan), räkna detta som två eller flera arbeten där endast det första tas med i svaret på denna fråga, och resten i svaren på Fråga 112-117 nedan. Om IP nämner att jordbruket hade ett stort boskapsbestånd (säg, 50 kor eller 100 grisar, en större kycklingfarm, ett stuteri el. dyl.), anteckna detta i marginalen.
Småbruk = Mindre än 10 ha åker och ej mer än 100 ha skog.
Vanligt jordbruk = Minst 10 ha åker eller mer än 100 ha skog.
Storjordbruk = Minst 100 ha åker eller mer än 400 ha skog.

Fråga 110 b Se instruktionen till Fråga 110 a ovan.

Fråga 111 Observera igen att arbete inte är detsamma som yrke. Med arbete menas en viss befattning på en viss arbetsplats. När IP lämnar antingen en befattning eller en arbetsplats (eller båda) slutar IP det arbetet, även om IP är kvar i samma yrke. (Se vidare instruktionerna till Fråga 101 a och Fråga 101 c ovan.)

Om antingen ägare eller adress ändras under den tid som IP innehar en viss befattning vid en viss arbetsplats räknas arbetsplatsen ändå som densamma, och därmed IPs arbete som detsamma. Ett bankkontor som övergår från Handelsbanken till Föreningssparbanken, t.ex. är samma arbetsplats som tidigare om det ligger kvar på samma ställe. Detsamma gäller om ett bankkontor som flyttar från en gata till en annan, om ägaren till kontoret är densamma. I båda dessa fall är IP alltså kvar i samma arbete om hans/hennes befattning inte ändras.

Om däremot både ägare och adress samtidigt ändras (t.ex. om arbetsplatsen köps upp och flyttas) räknas arbetsplatsen som ny, och således som ett nytt arbete för IP (om han/hon följer med).

IP gör uppehåll i sitt arbete om han/hon är borta från arbetet minst en månad av annan anledning än semester eller sjukskrivning. Visa gärna Svarskort 116 för IP, där ett antal sysselsättningar listas som alla räknas som uppehåll i arbetet om de pågått minst en månad på heltid.

Den tidpunkt (år, månad) som skall kodas här är alltså den sista månad som IP kontinuerligt (utan uppehåll) hade det arbete som han/hon beskrivit i svaren på frågorna 101 a till 110.

Fråga 120 Räkna på heltid innebär inte att utbildningen måste ha skett på heltid, utan endast att den omräknad till heltidsstudier skall motsvara minst 6 månaders utbildning. Likvärdigt med 6 månader är 24 veckor, 600 timmar, samt 60 brev vid korrespondensstudier.

Om IP har fyra eller fler utbildningar, skriv på extra utdelade sidor, på baksidan av sidan, eller i marginalen.

Fråga 121

VI. SYSSELSÄTTNINGSBIOGRAFI (PU)

Fråga 80 Om IP har tagit upp lärlingstid inkluderas denna.
Om IP aldrig gått i skola kodas 00.

Fråga 100 Räkna antalet år oavsett om det är heltid, halvtid eller deltid.
Räkna inte med avbrott i arbetet, som t.ex. föräldraledighet.
Om IP förvärvsarbetat högst 6 månader sammanlagt kodas 00, ej 88.

Fråga 101 a Observera att arbete inte är detsamma som yrke. Med arbete menas en viss befattning på en viss arbetsplats. När IP byter antingen befattning eller arbetsplats (eller båda) byter IP arbete, även om IP är kvar i samma yrke. (Förklaringar av vad en befattning respektive en arbetsplats är ges i instruktionen till Fråga 101 c nedan.) En snickare t.ex. kan ha haft flera arbeten inom samma yrke: antingen i samma befattning på olika arbetsplatser, eller i olika befattningar (t.ex. underhållsreparatör, lagbas, arbetsledare) på samma arbetsplats.

Med arbete menas här även arbete på deltid (om det omfattar minst 10 timmar i veckan).

Deltagande i arbetsmarknadspolitiska (AMS-) åtgärder räknas antingen som anställning (dvs som ett arbete) eller som utbildning. Låt i första hand IP själv avgöra om en viss åtgärd är en anställning eller en utbildning. Om IP själv är osäker, använd följande tumregel: om IP deltagit i det vanliga arbetet på arbetsplatsen (dvs gjort nytta) snarare än enbart lärt upp i en viss syssla (dvs bara förberett sig för att göra nytta), så är åtgärden ett arbete, annars en utbildning. Om osäkerhet vad gäller åtgärdens karaktär kvarstår, be IP uppge åtgärdens namn och använd följande klassificering (som i stort sett är densamma som i AKU):

Åtgärder som huvudsakligen är arbete (=anställning): Beredskapsarbete, ALU (Arbetslivsutveckling), Utbildningsvikariat, Arbete med rekryteringsstöd, OTA (Offentlig tillfällig anställning), Samhall, Lönebidrag, Offentligt skyddat arbete, Starta eget-bidrag (som dock innebär arbete som företagare).

Åtgärder som huvudsakligen är utbildning: AMU (Arbetsmarknadsutbildning), Ungdomspraktik, Datortek, API (Arbetsplatsintroduktion), Kommunavtal, AMI (Arbetsmarknadsinstitut).

Praktikanter, lärlingar m. fl. räknas som anställda (såvida inte praktiken är en AMS-åtgärd; se ovan).

Obs! Markera i svaret om befattning nedan (Fråga 108 a eller 119 b) att IP var praktikant / lärling.

Fråga 101 c Befattning definieras snävt, mycket snävare än yrke. Om IP har bytt befattningstitel, t.ex. från byråassistent till byråsekreterare, så har IP bytt befattning (såvida inte arbetsuppgifterna är helt oförändrade). En övergång från att inte ha underställd personal till att bli chef eller arbetsledare (eller från att vara chef till att inte vara det) innebär alltid ett byte av befattning, även om den formella befattningstiteln inte ändras. (Om IP haft personalledande uppgifter, så bör detta antecknas på raden för arbetsuppgifter, såvida inte ledningsansvaret klart framgår av det befattningsnamn som Du skriver på raden ovanför). Påtagliga förändringar i arbetets kvalifikationsgrad innebär också att IP bytt befattning, oavsett ledningsansvar. (Vad som är en påtaglig förändring kan inte fastställas generellt; det måste avgöras från fall till fall, i första hand av IP själv. Normalt innebär en påtaglig förändring av kvalifikationsgraden ett byte av befattningstitel, men inte alltid.)

Arbetsplats är detsamma som arbetsställe i AKU. En och samma arbetsplats kan endast tillhöra en enda arbetsgivare och ha en enda adress. Om arbetsgivaren (företaget) bara har ett verksamhetsställe, är arbetsplatsen lika med arbetsgivaren. Om arbetsgivaren (företaget) har flera arbetsplatser, så skiljs de olika arbetsplatserna åt genom att de har olika adresser.

Obs! Olika avdelningar (eller liknande enheter, t.ex. kliniker på ett sjukhus eller institutioner på en högskola) tillhör alla samma arbetsplats om de har samma adress.

För personer med mer eller mindre ambulerande verksamhet såsom busschaufförer, byggnadsarbetare, hemvårdsbiträden, väktare m. fl. är arbetsplatsen den administrativa enhet som IP tillhör, inte det ställe där IP just nu råkar utföra sina arbetsuppgifter. För t.ex. en byggnadsarbetare är det alltså inte själva bygget som är arbetsplatsen, utan det kontor där hans chef arbetar.

Fråga 102 Visa gärna Svarskort 116 som listar ett antal sysselsättningar som IP kan ha gjort uppehåll för i sitt arbete.

Fråga 108 a Försök få fram så precisa uppgifter som möjligt. Undvik allmänna beteckningar som sekreterare, montör, kamrer etc. Skriv i stället läkarsekreterare, elmontör, bankkamrer etc.

Fråga 108 b Uppgiften ligger till grund för näringsgrenskodning enligt SNI, dvs på samma sätt som i ULF eller AKU.

Fråga 108 c Om fler än ett av alternativen anställd, företagare och jordbrukare är aktuella för IP, lå IP själv avgöra vilket av dem som utgjort huvudsysselsättning. Om IP inte själv kan avgöra frågan, koda i första hand jordbrukare (om jordbruk är aktuellt), i andra hand företagare (om företag är aktuellt), och i tredje hand anställd.

Speciellt när det gäller den vanliga kombinationen småbrukare-skogsarbetare/säsongarbetare skall IP räknas som jordbrukare; anteckna i marginalen vilket stödyrke IP hade. Om det däremot är uppenbart att IP betraktar sin anställning som sin huvudsakliga syssla, och har jordbruket mer vid sidan av , koda anställning.

Som företagare och jordbrukare räknas också medhjälpare familjemedlem som inte är avlönad utan lever av samma rörelse.

Fråga 108 d Till den offentliga sektorn räknas kommuner, landsting, statskyrkan (t.o.m 1999) samt statliga myndigheter (t.ex försvaret, polisen, större delen av högskolan, samt statliga verk som Posten, f.d. Televerket, SJ, Tullverket, Boverket, Riksförsäkringsverket, Socialstyrelsen, Statistiska centralbyrån m fl). Däremot räknas statliga (statligt ägda) företag som SAS, LKAB eller nuvarande Telia till den privata sektorn. Ideella organisationer som t ex frikyrkor, Kooperationer (Konsum, LRF m fl), fackföreningar, idrottsföreningar eller andra folkrörelse-organisationer räknas också som privata. Den f.d statliga kyrkan räknas till den privata sektorn fr.o.m år 2000.

Fråga 108 e Uppgiften om antalet anställda gäller när IP började arbetet. En förklaring av vad arbetsplats är (hur den skall avgränsas) ges i instruktionen till Fråga 101 c ovan.

Fråga 108 f

Fråga 108 g Fast anställning är detsamma som tillsvidareanställning (dvs det finns inget i förväg fastställt datum då anställningen skall upphöra).

Provanställning kodas som tidsbegränsad anställning.

Fråga 108 h Regljär t idsbegränsad anställning är alla tidsbegränsade anställningar utom arbetsmarknadspolitiska (AMS-) åtgärder.

Fråga 109 Antalet anställda gäller när IP började som egen företagare. Om IP utvidgade eller inskränkte företaget markant, så att han/hon växlat mellan de olika svarsalternativen, försök ta reda på ungefär när detta skedde och koda två eller flera tillfällen (aktiviteter) med olika antal anställda. De senare tillfällena (aktiviteterna) anges då i svaren på Fråga 112-117 nedan.

Fråga 110 a Två tunnland = 1 hektar.

Om IP utvidgade eller inskränkte jordbrukets storlek väsentligen under åren, så att han/hon växlat mellan alternativen småbruk, vanligt jordbruk och storjordbruk (se nedan), räkna detta som två eller flera arbeten där endast det första tas med i svaret på denna fråga, och resten i svaren på Fråga 112-117 nedan. Om IP nämner att jordbruket hade ett stort boskapsbestånd (säg, 50 kor eller 100 grisar, en större kycklingfarm, ett stuteri el. dyl.), anteckna detta i marginalen.
Småbruk = Mindre än 10 ha åker och ej mer än 100 ha skog.
Vanligt jordbruk = Minst 10 ha åker eller mer än 100 ha skog.
Storjordbruk = Minst 100 ha åker eller mer än 400 ha skog.

Fråga 110 b Se instruktionen till Fråga 110 a ovan.

Fråga 111 Observera igen att arbete inte är detsamma som yrke. Med arbete menas en viss befattning på en viss arbetsplats. När IP lämnar antingen en befattning eller en arbetsplats (eller båda) slutar IP det arbetet, även om IP är kvar i samma yrke. (Se vidare instruktionerna till Fråga 101 a och Fråga 101 c ovan.)

Om antingen ägare eller adress ändras under den tid som IP innehar en viss befattning vid en viss arbetsplats räknas arbetsplatsen ändå som densamma, och därmed IP:s arbete som detsamma. Ett bankkontor som övergår från Handelsbanken till Föreningssparbanken, t.ex. är samma arbetsplats som tidigare om det ligger kvar på samma ställe. Detsamma gäller om ett bankkontor som flyttar från en gata till en annan, om ägaren till kontoret är densamma. I båda dessa fall är IP alltså kvar i samma arbete om hans/hennes befattning inte ändras.

Om däremot både ägare och adress samtidigt ändras (t.ex. om arbetsplatsen köps upp och flyttas) räknas arbetsplatsen som ny, och således som ett nytt arbete för IP (om han/hon följer med).

IP gör uppehåll i sitt arbete om han/hon är borta från arbetet minst en månad av annan anledning än semester eller sjukskrivning. Visa gärna Svarskort 116 för IP, där ett antal sysselsättningar listas som alla räknas som uppehåll i arbetet om de pågått minst en månad på heltid.

Den tidpunkt (år, månad) som skall kodas här är alltså den sista månad som IP kontinuerligt (utan uppehåll) hade det arbete som han/hon beskrivit i svaren på frågorna 101 a till 110.

Fråga 120 Räkna på heltid innebär inte att utbildningen måste ha skett på heltid, utan endast att den omräknad till heltidsstudier skall motsvara minst 6 månaders utbildning. Likvärdigt med 6 månader är 24 veckor, 600 timmar, samt 60 brev vid korrespondensstudier.

Om IP har fyra eller fler utbildningar, skriv på extra utdelade sidor, på baksidan av sidan, eller i marginalen.

Fråga 121

VI. SYSSELSÄTTNINGSBIOGRAFI (NY)

Fråga 100 Räkna antalet år oavsett om det är heltid, halvtid eller deltid.
Räkna inte med avbrott i arbetet, som t.ex. föräldraledighet.
Om IP förvärvsarbetat högst 6 månader sammanlagt kodas 00, ej 88.

Fråga 101 a Observera att arbete inte är detsamma som yrke. Med arbete menas en viss befattning på en viss arbetsplats. När IP byter antingen befattning eller arbetsplats (eller båda) byter IP arbete, även om IP är kvar i samma yrke. (Förklaringar av vad en befattning respektive en arbetsplats är ges i instruktionen till Fråga 101 c nedan.) En snickare t.ex. kan ha haft flera arbeten inom samma yrke: antingen i samma befattning på olika arbetsplatser, eller i olika befattningar (t.ex. underhållsreparatör, lagbas, arbetsledare) på samma arbetsplats.

Med arbete menas här även arbete på deltid (om det omfattar minst 10 timmar i veckan).

Deltagande i arbetsmarknadspolitiska (AMS-) åtgärder räknas antingen som anställning (dvs som ett arbete) eller som utbildning. Lå i första hand IP själv avgöra om en viss åtgärd är en anställning eller en utbildning. Om IP själv är osäker, använd följande tumregel: om IP deltagit i det vanliga arbetet på arbetsplatsen (dvs gjort nytta) snarare än enbart lärt upp i en viss syssla (dvs bara förberett sig för att göra nytta), så är åtgärden ett arbete, annars en utbildning. Om osäkerhet vad gäller åtgärdens karaktär kvarstår, be IP uppge åtgärdens namn och använd följande klassificering (som i stort sett är densamma som i AKU):

Åtgärder som huvudsakligen är arbete (=anställning): Beredskapsarbete, ALU (Arbetslivsutveckling), Utbildningsvikariat, Arbete med rekryteringsstöd, OTA (Offentlig tillfällig anställning), Samhall, Lönebidrag, Offentligt skyddat arbete, Starta eget-bidrag (som dock innebär arbete som företagare).

Åtgärder som huvudsakligen är utbildning: AMU (Arbetsmarknadsutbildning), Ungdomspraktik, Datortek, API (Arbetsplatsintroduktion), Kommunavtal, AMI (Arbetsmarknadsinstitut).

Praktikanter, lärlingar m. fl. räknas som anställda (såvida inte praktiken är en AMS-åtgärd; se ovan).

Obs! Markera i svaret om befattning nedan (Fråga 108 a eller 119 b) att IP var praktikant / lärling.

Fråga 101 b

Fråga 101 c Befattning definieras snävt, mycket snävare än yrke. Om IP har bytt befattningstitel, t.ex. från byråassistent till byråsekreterare, så har IP bytt befattning (såvida inte arbetsuppgifterna är helt oförändrade). En övergång från att inte ha underställd personal till att bli chef eller arbetsledare (eller från att vara chef till att inte vara det) innebär alltid ett byte av befattning, även om den formella befattningstiteln inte ändras. (Om IP haft personalledande uppgifter, så bör detta antecknas på raden för arbetsuppgifter, såvida inte ledningsansvaret klart framgår av det befattningsnamn som Du skriver på raden ovanför). Påtagliga förändringar i arbetets kvalifikationsgrad innebär också att IP bytt befattning, oavsett ledningsansvar. (Vad som är en påtaglig förändring kan inte fastställas generellt; det måste avgöras från fall till fall, i första hand av IP själv. Normalt innebär en påtaglig förändring av kvalifikationsgraden ett byte av befattningstitel, men inte alltid.)

Arbetsplats är detsamma som arbetsställe i AKU. En och samma arbetsplats kan endast tillhöra en enda arbetsgivare och ha en enda adress. Om arbetsgivaren (företaget) bara har ett verksamhetsställe, är arbetsplatsen lika med arbetsgivaren. Om arbetsgivaren (företaget) har flera arbetsplatser, så skiljs de olika arbetsplatserna åt genom att de har olika adresser.

Obs! Olika avdelningar (eller liknande enheter, t.ex. kliniker på ett sjukhus eller institutioner på en högskola) tillhör alla samma arbetsplats om de har samma adress.

För personer med mer eller mindre ambulerande verksamhet såsom busschaufförer, byggnadsarbetare, hemvårdsbiträden, väktare m. fl. är arbetsplatsen den administrativa enhet som IP tillhör, inte det ställe där IP just nu råkar utföra sina arbetsuppgifter. För t.ex. en byggnadsarbetare är det alltså inte själva bygget som är arbetsplatsen, utan det kontor där hans chef arbetar.

Fråga 102 Visa gärna Svarskort 116 som listar ett antal sysselsättningar som IP kan ha gjort uppehåll för i sitt arbete.

Fråga 108 a Försök få fram så precisa uppgifter som möjligt. Undvik allmänna beteckningar som sekreterare, montör, kamrer etc. Skriv i stället läkarsekreterare, elmontör, bankkamrer etc.

Fråga 108 b Uppgiften ligger till grund för näringsgrenskodning enligt SNI, dvs på samma sätt som i ULF eller AKU.

Fråga 108 c Om fler än ett av alternativen anställd, företagare och jordbrukare är aktuella för IP, lå IP själv avgöra vilket av dem som utgjort huvudsysselsättning. Om IP inte själv kan avgöra frågan, koda i första hand jordbrukare (om jordbruk är aktuellt), i andra hand företagare (om företag är aktuellt), och i tredje hand anställd.

Speciellt när det gäller den vanliga kombinationen småbrukare-skogsarbetare/säsongarbetare skall IP räknas som jordbrukare; anteckna i marginalen vilket stödyrke IP hade. Om det däremot är uppenbart att IP betraktar sin anställning som sin huvudsakliga syssla, och har jordbruket mer vid sidan av , koda anställning.

Som företagare och jordbrukare räknas också medhjälpare familjemedlem som inte är avlönad utan lever av samma rörelse.

Fråga 108 d Till den offentliga sektorn räknas kommuner, landsting, statskyrkan (t.o.m. 1999) samt statliga myndigheter (t.ex. försvaret, polisen, större delen av högskolan, samt statliga verk som Posten, f.d. Televerket, SJ, Tullverket, Boverket, Riksförsäkringsverket, Socialstyrelsen, Statistiska centralbyrån m.fl.).
Däremot räknas statliga (statligt ägda) företag som SAS, LKAB eller nuvarande Telia till den privata sektorn. Ideella organisationer som t.ex. frikyrkor, Kooperationer (Konsum, LRF m.fl.), fackföreningar, idrottsföreningar eller andra folkrörelse-organisationer räknas också som privata. Den f.d. statliga kyrkan räknas till den privata sektorn fr.o.m. år 2000.

Fråga 108 e Uppgiften om antalet anställda gäller när IP började arbetet. En förklaring av vad arbetsplats är (hur den skall avgränsas) ges i instruktionen till Fråga 101 c ovan.

Fråga 108 f

Fråga 108 g Fast anställning är detsamma som tillsvidareanställning (d.v.s. det finns inget i förväg fastställt datum då anställningen skall upphöra).

Provanställning kodas som tidsbegränsad anställning.

Fråga 108 h Regljär tidsbegränsad anställning är alla tidsbegränsade anställningar utom arbetsmarknadspolitiska (AMS-) åtgärder.

Fråga 109 Antalet anställda gäller när IP började som egen företagare. Om IP utvidgade eller inskränkte företaget markant, så att han/hon växlat mellan de olika svarsalternativen, försök ta reda på ungefär när detta skedde och koda två eller flera tillfällen (aktiviteter) med olika antal anställda. De senare tillfällena (aktiviteterna) anges då i svaren på Fråga 112-117 nedan.

Fråga 110 a Två tunnland = 1 hektar.

Om IP utvidgade eller inskränkte jordbrukets storlek väsentligen under åren, så att han/hon växlat mellan alternativen småbruk, vanligt jordbruk och storjordbruk (se nedan), räkna detta som två eller flera arbeten där endast det första tas med i svaret på denna fråga, och resten i svaren på Fråga 112-117 nedan. Om IP nämner att jordbruket hade ett stort boskapsbestånd (säg, 50 kor eller 100 grisar, en större kycklingfarm, ett stuteri el. dyl.), anteckna detta i marginalen.

Småbruk = Mindre än 10 ha åker och ej mer än 100 ha skog.

Vanligt jordbruk = Minst 10 ha åker eller mer än 100 ha skog.

Storjordbruk = Minst 100 ha åker eller mer än 400 ha skog.

Fråga 110 b Se instruktionen till Fråga 110 a ovan.

Fråga 111 Observera igen att arbete inte är detsamma som yrke. Med arbete menas en viss befattning på en viss arbetsplats. När IP lämnar antingen en befattning eller en arbetsplats (eller båda) slutar IP det arbetet, även om IP är kvar i samma yrke. (Se vidare instruktionerna till Fråga 101 a och Fråga 101 c ovan.)

Om antingen ägare eller adress ändras under den tid som IP innehar en viss befattning vid en viss arbetsplats räknas arbetsplatsen ändå som densamma, och därmed IP:s arbete som detsamma. Ett bankkontor som övergår från Handelsbanken till Föreningssparbanken, t.ex. är samma arbetsplats som tidigare om det ligger kvar på samma ställe. Detsamma gäller om ett bankkontor som flyttar från en gata till en annan, om ägaren till kontoret är densamma. I båda dessa fall är IP alltså kvar i samma arbete om hans/hennes befattning inte ändras.

Om däremot både ägare och adress samtidigt ändras (t.ex. om arbetsplatsen köps upp och flyttas) räknas arbetsplatsen som ny, och således som ett nytt arbete för IP (om han/hon följer med).

IP gör uppehåll i sitt arbete om han/hon är borta från arbetet minst en månad av annan anledning än semester eller sjukskrivning. Visa gärna Svarskort 116 för IP, där ett antal sysselsättningar listas som alla räknas som uppehåll i arbetet om de pågått minst en månad på heltid.

Den tidpunkt (år, månad) som skall kodas här är alltså den sista månad som IP kontinuerligt (utan uppehåll) hade det arbete som han/hon beskrivit i svaren på frågorna 101 a till 110.

Fråga 112 För varje tidsperiod (dvs i varje separat aktivitetskolumn) får endast en sysselsättning anges.

Om IP haft flera sysselsättningar samtidigt, t ex ett företag vid sidan av en anställning eller ett arbete vid sidan av studier, gäller följande:

Om IP varit i tjänst (bortsett från eventuell semester eller sjukskrivning) som antingen anställd, företagare eller jordbrukare är det i de allra flesta fall denna sysselsättning som är den huvudsakliga.

Om fler än ett av alternativen anställd, företagare och jordbrukare är aktuella för IP, lä IP själv avgöra vilket av dem som utgjort huvudsysselsättning. Om IP inte själv kan avgöra frågan, koda i första hand jordbrukare (om jordbruk är aktuellt), i andra hand företagare (om företag är aktuellt), och i tredje hand anställd.

Alternativ 4, ej förvärvsarbete, skall bara markeras om IP inte alls var i tjänst som förvärvsarbete under den period det gäller.

Från denna regel finns två undantag:

(1) Om IPs normala förvärvsarbets tid under perioden varit nära noll.

(2) Om IP varit studerande och förvärvsarbete samtidigt, och IP själv betraktar studierna som huvudsyssla under den period det gäller.

Obs! Om IP varit helt tjänstledig från ett arbete, så är det inte arbetet som är huvudsyssla utan den aktivitet som IP varit tjänstledig för att utföra, t.ex. föräldaledighet eller studier.

Arbete utomlands räknas som förvärvsarbete (som anställd eller företagare).

Obs! Markera i svarsrutan vid Fråga 113 c eller 114 c att det handlar om utlandsarbete.

Fråga 113 a IP kan ha haft flera olika befattningar efter varandra hos samma arbetsgivare eller på samma arbetsplats. I så fall skall alla de olika befattningarna noteras i var sin aktivitetskolumn.

(För förklaringar av befattning och arbetsplats, se instruktionen till Fråga 101 c ovan.)

En övergång från deltid till heltid (eller tvärtom) eller från en tidsbegränsad till en fast anställning på samma arbetsplats, utan att arbetsuppgifterna ändras, innebär inte ett byte av arbete.

Fråga 113 b Arbetsplats är här i stort sett detsamma som adress.

Om adressen är samma som i IPs föregående arbete, så är arbetsplatsen också samma (även om IP t.ex. bytt avdelning inom samma adress). Om IP flyttar från en adress till en annan, så är arbetsplatsen ny. (Undantaget är om hela arbetsplatsen flyttar från en adress till en annan. I så fall är arbetsplatsen densamma, såvida inte arbetsplatsen samtidigt byter ägare.)

Fråga 113 c-h

Fråga 114 a Här skall det yrke IP utövar som företagare anges. Skriv alltså inte (bara) t.ex. chef.

Fråga 114 b

Fråga 114 c Om storleken på företaget har växlat mellan de olika svarsalternativen, så räknas detta som två eller flera olika arbeten, som skall fyllas i som separata aktiviteter.

Fråga 115 a, b Om storleken på jordbruket har växlat mellan alternativen småbruk, vanligt jordbruk och storjordbruk, så räknas detta som två eller flera olika arbeten, som skall fyllas i som separata aktiviteter.
Småbruk = Mindre än 10 ha åker och ej mer än 100 ha skog.
Vanligt jordbruk = Minst 10 ha åker eller mer än 100 ha skog.
Storjordbruk = Minst 100 ha åker eller mer än 400 ha skog.

Fråga 116 Notera följande tre skillnader:

- 1) Skillnaden mellan arbetslös och AMS-utbildning. Bara om IP är öppet arbetslös, dvs inte deltar i någon AMS-åtgärd (t.ex utbildning), skall alternativet arbetslös markeras.
- 2) Skillnaden mellan arbetsmarknads (AMS-) utbildning - som är en s.k. arbetsmarknadspolitisk (AMS-) åtgärd (se instruktionen till Fråga 101 a ovan) - och studier som omfattar alla övriga typer av utbildningar.
- 3) Skillnaden mellan föräldraledig och hemarbetande. Om IP är tjänstledig (med föräldrapenning) från en anställning för att ta hand om barn, så är IP föräldraledig. Om IP är hemma och tar hand om barn, men inte är tjänstledig från en anställning, så är IP hemarbetande.

Fråga 117 Se instruktionen till Fråga 111 ovan

När genomgången nått fram till IPs nuvarande sysselsättning, koda 0012 i utrymmet för År och Månad, och gå sedan till Fråga 130.

Obs! Om aktivitetskolumnerna i formuläret inte räcker till för IPs sysselsättningar (dvs om IP haft fler än 18 aktiviteter), så skall Du utnyttja det extrablad som finns för frågorna 112 till 117. På detta blad finns plats för ytterligare 6 aktiviteter. Glöm inte att föra in IPs UB-nr på bladet, så att det sedan kan kopplas ihop med rätt formulär.

Fråga 118 a Observera att denna fråga bara skall ställas om IP inte besvarade sysselsättningsbiografen (Fråga 108-117).

Fråga 118 b Koda den sista månad som arbetslöshetsperioden pågick.

Fråga 119 a

Fråga 119 b Försök få fram såprecisa uppgifter som möjligt. Undvik allmänna beteckningar som sekreterare , montör , kamrer etc. Skriv i stället läkarsekreterare , elmontör , bankkamrer etc.

Fråga 119 c Se instruktion till Fråga 108 b.

Fråga 119 d Se instruktion till Fråga 108 e.

Fråga 119 e Se instruktion till Fråga 108 d.

Fråga 119 f Se instruktion till Fråga 108 g.

Fråga 119 g Frågan gäller alltså om IP, i sin nuvarande befattning på sin nuvarande arbetsplats, varit tidsbegränsat anställd trots att han/hon nu har en fast anställning.

Provanställning kodas som tidsbegränsad anställning.

Fråga 119 h Se instruktion till Fråga 108 h.
