

ARBETSPLATSUNDERSÖKNINGEN 2000

Uppgiftslämnarens namn:.....
Uppgiftslämnarens telefonnummer:.....
Företagets/ägarenhetens namn:.....
Arbetsplatsens namn:
Arbetsplatsens adress:.....

Fråga 1. Hur många anställda finns det totalt på arbetsplatsen?

.....Antal anställda

Fråga 2. Är ägaren till er arbetsplats en/ett ...

1. Affärsdrivande företag?
2. Konsument- eller producentkooperativ (t ex Konsum eller LRF)?
3. Annan affärsdrivande verksamhet, vilken?.....
4. Statlig myndighet, kommun eller landsting?
5. Folkrörelse, parti, fackförening, frikyrka eller liknande?
6. Annan icke affärsdrivande verksamhet, vilken?.....

<input type="checkbox"/>	→ Fråga 3
<input type="checkbox"/>	→ Fråga 8
<input type="checkbox"/>	→ Fråga 3
<input type="checkbox"/>	} → Fråga 8
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	

Fråga 3. Finns det en eller ett fåtal fysiska personer som är dominerande ägare till företaget?

Dominerande ägare innebär faktisk ägarkontroll över företaget och behöver inte innebära att man äger mer än hälften av aktiekapitalet (el. motsvarande).
Fysisk person innebär en enskild individ i motsats till juridisk person. En juridisk person är ett företag eller annan organisation.

Ja
Nej

Fråga 4. Är någon i arbetsplatsledningen delägare i företaget?

Ja
Nej

Fråga 5. Har företaget några utländska ägare?

Nej
Ja, ungefär % är utlandsägt.

Fråga 6. Hur skulle du vilja beskriva marknaden för de varor/tjänster som produceras av företaget?
Säljer ni ... (flera Ja-markeringar är möjliga)

	Ja	Nej
(a) Lokalt eller regionalt i Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(b) Över hela Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(c) Inom Norden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(d) Inom Europa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(e) Utanför Europa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga 7. Hur många viktiga konkurrenter har ni?

Ingen konkurrent	<input type="checkbox"/>
1 konkurrent	<input type="checkbox"/>
2-5	<input type="checkbox"/>
6-10	<input type="checkbox"/>
Fler än 10	<input type="checkbox"/>

Organisationsstruktur och beslutsfattande

Fråga 8. Hur många nivåer av chefer eller arbetsledare finns det totalt på arbetsplatsen, arbetsplatschefen inräknad?

Räkna antalet nivåer efter den längsta beslutslinjen, dvs efter den beslutslinje som har flest chefs- eller arbetsledarnivåer. Observera att arbetsplatschefsnivån skall inräknas endast om arbetsplatschefen själv arbetar på arbetsplatsen.

..... ANTAL NIVÅER TOTALT PÅ ARBETSPLATSEN

Fråga 9. På vilken nivå fattas följande typer av beslut? Vi är intresserade av var beslut fattas i praktiken, oavsett var de sedan formellt bekräftas. (Markera en ruta per rad)

Om arbetsplatsen är en del av en större ägarehet med flera arbetsställen kan svarsalternativet "utanför arbetsplatsen" vara relevant. Om arbetsplatsen är självständig är enbart de två övriga svarsalternativen relevanta.

	Utanför arbetsplatsen	Högsta arbetsplatsledningen	På lägre nivå
(a) Att ge en löneökning till en lägre tjänsteman eller arbetare?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(b) Att befordra en lägre tjänsteman eller arbetare?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga 10. Finns det skrivna regler för hur rekrytering av personalen skall gå till?

Ja, för de flesta	<input type="checkbox"/>
För ungefär hälften	<input type="checkbox"/>
För en mindre del	<input type="checkbox"/>
Nej, för i stort sett ingen/inte för någon	<input type="checkbox"/>

Fråga 11. Är personalens rättigheter och skyldigheter gentemot arbetsgivaren beskrivna i allmänt tillgängliga dokument?

Observera att frågan gäller personalens rättigheter och skyldigheter på just Din arbetsplats. Bortse alltså från lagar och regler som gäller generellt på svenska arbetsplatser

Ja, för de flesta	<input type="checkbox"/>
För ungefär hälften	<input type="checkbox"/>
För en mindre del	<input type="checkbox"/>
Nej, för i stort sett ingen	<input type="checkbox"/>

Fråga 12. I vilken grad är den dagliga verksamheten på arbetsplatsen styrd av skrivna regler?

I hög grad	<input type="checkbox"/>
I viss grad	<input type="checkbox"/>
I liten grad	<input type="checkbox"/>
Inte alls	<input type="checkbox"/>

Personalens sammansättning

Nu kommer ett antal frågor om arbetsförhållanden och personalpolitik. Försök dela in de anställda i tre grupper: Högre tjänstemän, övriga tjänstemän och arbetare.

Med **högre tjänstemän** avses personer i kvalificerade jobb där man vid nyanställningar normalt kräver tre-årig högskoleutbildning.

Med **övriga tjänstemän** avses alla andra tjänstemän, för vilka man normalt inte kräver minst tre-årig högskoleutbildning vid nyanställningar.

Med **arbetare** avses personer med manuella jobb eller biträdessysslor, som normalt är anslutna till LO.

Om anställningsförhållanden och personalpolitik varierar inom dessa tre grupper på en arbetsplats, ange då det svar som Du tycker stämmer på det 'typiska' eller det vanligaste yrket/befattningen inom respektive grupp.

Fråga 13.

(a) Vilket är det vanligaste yrket hos er bland HÖGRE TJÄNSTEMÄN? :.....

(b) Vilket är det vanligaste yrket hos er bland ÖVRIGA TJÄNSTEMÄN?.....

(c) Vilket är det vanligaste yrket hos er bland ARBETARE?.....

Fråga 14. Hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?
(Räkna även in frånvarande personer.)

Fast anställning innebär tillsvidareanställning, d v s ett ej tidsbegränsat anställningskontrakt

	Män	Kvinnor
Antal <i>högre tjänstemän</i> med fast anställning		
Antal <i>högre tjänstemän</i> med tidsbegränsad anställning		
Antal <i>övriga tjänstemän</i> med fast anställning		
Antal <i>övriga tjänstemän</i> med tidsbegränsad anställning		
Antal <i>arbetare</i> med fast anställning		
Antal <i>arbetare</i> med tidsbegränsad anställning		

Fråga 15. Har ni under de senaste 12 månaderna använt er av inhyrd personal?
(Flera ja-svar per rad är möjliga.)

Personer i AMS-åtgärder räknas inte som inhyrd personal.

Med "kärnverksamhet" avses arbetsplatsens huvudsakliga (viktigaste) verksamhet, tex vård på ett sjukhus eller biltillverkning på en bilfabrik.

	Nej	Ja, vid arbetstoppar	Ja, nödvändig kompetens saknas på arbetsplatsen	Ja, annat skäl
(a) Sekreterar- och skrivhjälp				
(b) Ekonomer/redovisningshjälp				
(c) Datakonsulter				
(d) Andra experter/konsulter				
(e) Personer som direkt arbetar med arbetsplatsens 'kärnverksamhet'				
(f) Annan personal, vilken
	
	

Fråga 16. (Om Du svarat ja på föregående fråga) Under en genomsnittlig arbetsdag, ungefär hur många inhyrda personer sammanlagt är verksamma på er arbetsplats?

..... ANTAL INHYRDA PERSONER SAMMANLAGT EN GENOMSNITTLIG DAG

Fråga 17. Hur många chefer/arbetsledare finns det på arbetsplatsen?

	Män	Kvinnor
Antal chefer och arbetsledare		

Personlörlichkeit, rekrytering och upplärning

Fråga 18. Hur många har nyanställt, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

	Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare
Antal nyanställda med fast anställning			
Antal nyanställda med tidsbegränsad anställning			
Antal med fast anställning som slutat			
Varav: Antal uppsagda med fast anställning			
Antal med tidsbegränsade anställningar som slutat			
Antal med tidsbegränsad anställning som erhållit fast anställning			

Fråga 19. Om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga skulle då följande kriterier vara vid beslut om vem som skall få jobbet?

	Viktigt	Ganska viktigt	Oviktigt
<i>a) Lång anställningstid på företaget</i>			
Högre tjänstemän			
Övriga tjänstemän			
Arbetare			
<i>b) Erfarenhet från andra jobb på företaget</i>			
Högre tjänstemän			
Övriga tjänstemän			
Arbetare			
<i>c) Erfarenhet från andra företag/arbetsgivare</i>			
Högre tjänstemän			
Övriga tjänstemän			
Arbetare			
<i>d) Rätt kön, för att uppnå en balanserad könssammansättning</i>			
Högre tjänstemän			
Övriga tjänstemän			
Arbetare			
<i>e) Goda vitsord/utvärderingsresultat från tidigare anställningar på arbetsplatsen/företaget</i>			
Högre tjänstemän			
Övriga tjänstemän			
Arbetare			

(Fortsättning på fråga 24)	Viktigt	Ganska viktigt	Öviktigt
<i>f) Goda vitsord från andra företag</i>			
Högre tjänstemän			
Övriga tjänstemän			
Arbetare			

Fråga 20. I vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal?

	I hög grad	I viss grad	I liten grad	Inte alls
<i>a) Arbetsförmedlingen, platsjournalen</i>				
Högre tjänstemän				
Övriga tjänstemän				
Arbetare				
<i>b) Annan annonsering eller utlysning</i>				
Högre tjänstemän				
Övriga tjänstemän				
Arbetare				
<i>c) Rekommendationer från nuvarande anställda</i>				
Högre tjänstemän				
Övriga tjänstemän				
Arbetare				
<i>d) Genom kontakter i branschen eller yrket, t.ex. rekommendationer från andra personer</i>				
Högre tjänstemän				
Övriga tjänstemän				
Arbetare				
<i>e) Rekryteringsföretag</i>				
Högre tjänstemän				
Övriga tjänstemän				
Arbetare				

Fråga 21. Utöver den kompetens som fordras för att få arbetet, ungefär hur lång tid tar det normalt för en nyanställd att lära sig utföra arbetet någorlunda väl?

	Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare
Mindre än 1 vecka			
1-4 veckor			
1-3 månader			
3-12 månader			
1-2 år			
Mer än 2 år			

Fråga 22. Vilken avvägning mellan intern upplärning (utöver den formella utbildning ni brukar kräva vid nyanställningar) och extern kompetensrekrytering (så att intern upplärning kan minimeras) görs på er arbetsplats? Välj ett alternativ för varje personalgrupp

	Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare
Intern upplärning är helt dominerande			
Intern upplärning överväger			
Intern upplärning och extern kompetensrekrytering förekommer i lika mån			
Extern kompetensrekrytering överväger			
Extern kompetensrekrytering är helt dominerande			

Fråga 23. Hur många externa sökande brukar det i genomsnitt finnas för en vakans? Välj ett alternativ per personalgrupp.

Försök svara för den situation som råder då arbetsmarknadsläget är 'normalt', dvs då det varken är en tydlig låg- eller högkonjunktur

- a) Ingen
- b) 1 kandidat
- c) 2-5
- d) 6-10
- e) Fler än 10

Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare

Fråga 24. Hur många interna kandidater brukar det i genomsnitt finnas för en vakans?

- a) Ingen
- b) 1 kandidat
- c) 2-5
- d) 6-10
- e) Fler än 10

Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare

Fråga 25 (a): Har någon ledig plats tillsatts internt under de senaste 12 månaderna?

Ja
Nej

→ Fråga 26

Fråga 25 (b). Hur många vakanser har tillsatts internt under de senaste 12 månaderna?

Antal interntillsättningar

Totala antalet Interntillsättningar	Varav:					
	Högre tjänstemän		Övriga tjänstemän		Arbetare	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män

Fråga 26. Vilka grupper av interna kandidater kan normalt komma ifråga för att få jobbet vid interntillsättningar av vakanser?

	Ja	Nej
(a) Kan övriga tjänstemän komma ifråga för en befattning som högre tjänsteman?		
(b) Kan arbetare komma ifråga för ett arbete som övrig tjänsteman?		
(c) Kan anställda från någon annan <u>avdelning/enhet</u> än den där vakansen finns komma ifråga för lediga arbeten som...?		
Högre tjänsteman		
Övrig tjänsteman		
Arbetare		

Fråga 27. Ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

Befordran innefattar även sådan befordran som sker mellan två av arbetsgivarens arbetsplatser.

Antal befordrade bland *högre tjänstemän*
 Antal befordrade bland *övriga tjänstemän*
 Antal befordrade bland *arbetare*

Män	Kvinnor

Fråga 28. Hur vanligt är det att personalen gradvis får mer kvalificerade och ansvarsfyllda uppgifter inom ramen för sitt jobb, d v s utan att befordras?

a) Bland högre tjänstemän
 b) Bland övriga tjänstemän
 c) Bland arbetare

Mycket vanligt	Ganska vanligt	Inte så vanligt	Ovanligt

Fråga 29. Bortsett från introduktionskurser för nyanställda, hur många av de anställda har under de senaste 12 månaderna deltagit i intern utbildning som varat minst en vecka (sammanlagt)?

Män totalt
 Kvinnor totalt
 Högre tjänstemän
 Övriga tjänstemän
 Arbetare

Antal personer

Fråga 30. Hur mycket av den kompetens som en anställd skaffat sig hos er är speciell för er verksamhet och därför mindre användbar hos andra arbetsgivare inom samma bransch eller yrkesverksamhet? Markera ett alternativ för varje personalgrupp

Inte mycket av kompetensen är speciell
 En del av kompetensen är speciell
 Det mesta av kompetensen är speciell
 I stort sett all kompetens är speciell

Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare

Fråga 31. Hur många av era anställda är ni angelägna att behålla på grund av att de är svåra att ersätta?

Andel som är svåra att ersätta:

	100 %	80-90 %	60-80%	ca 50 %	20-40 %	10-20 %	0 %
Högre tjänstemän							
Övriga tjänstemän							
Arbetare							

Fråga 32. Hur många av era anställda tror du skulle ha svårt att hitta andra likvärdiga jobb om de av någon anledning måste sluta hos er?

Andel som skulle ha svårt att hitta likvärdiga jobb:

	100 %	80-90 %	60-80%	ca 50 %	20-40 %	10-20 %	0 %
Högre tjänstemän							
Övriga tjänstemän							
Arbetare							

Arbetets organisering

Fråga 33. Arbetar de anställda under större delen av sin arbetstid i arbetsgrupper (eller projektgrupper) med ansvar för planering och uppföljning av arbetet?

Markera ett alternativ för varje personalgrupp

	Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare
Nej, ingen eller i stort sett ingen			
Ja, en mindre del			
Ja, ungefär hälften			
Ja, de flesta eller alla			

Fråga 34. (Om du svarat ja på ovanstående fråga) Hur många personer ingår i genomsnitt i varje arbetsgrupp eller projektgrupp?

	Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare
2-5 personer			
6-10 personer			
11-20 personer			
Fler än 20 personer			

Fråga 35. (Om du svarat ja på fråga 33) Vem eller vilka inom gruppen/projektet har vanligtvis det huvudsakliga ansvaret för planering av arbetet?

	Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare
Gemensamt eller roterande ansvar			
En av gruppmedlemmarna vald ledare			
En av den högre ledningen tillsatt ledare			

Fråga 36. Bortsett från eventuella utvecklingssamtal, ungefär hur ofta brukar arbetsledningen bedöma om personalens arbetsprestationer håller en godtagbar nivå?

	Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare
Flera gånger om dagen			
Dagligen			
Veckovis			
Månadsvis			
Kvartalsvis			
Halvårsvis			
Årligen eller mer sällan			

Fråga 37. Hur komplicerade arbetsuppgifter har följande personalgrupper hos er? Ange en siffra från 1 till 9, där 1 betyder mycket enkla uppgifter och 9 mycket komplicerade uppgifter. (Värde 1 betyder att nästan vem som helst med enbart grundskoleutbildning kan sköta arbetsuppgifterna nöjaktigt redan under första eller andra arbetsdagen.) Ringa in en siffra för varje personalgrupp.

(a) Högre tjänstemän:

1 2 3 4 5 6 7 8 9
Enkla ←—————→ Komplicerade

(b) Övriga tjänstemän:
 1 2 3 4 5 6 7 8 9
 Enkla ←————→ Komplicerade

(c) Arbetare:
 1 2 3 4 5 6 7 8 9
 Enkla ←————→ Komplicerade

Fråga 38. Hur mycket påverkas de anställdas arbetsresultat av hur stor insats de lägger ned på arbetet?
 Markera ett svarsalternativ för varje personalgrupp.

	Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare
Insatsen har liten betydelse. Utöver en viss miniminivå kan man knappast åstadkomma något ytterligare			
Insatsen har viss betydelse, men det viktigaste är att vissa minimikrav uppfylls			
Insatsen har ganska stor betydelse. Man kan åstadkomma en hel del utöver minimikraven			
Insatsen har mycket stor betydelse. Minimikraven ligger långt under vad man kan åstadkomma med en god insats			

Fråga 39. En persons arbete kan styras i olika hög grad av såväl den anställde själv som av ledningen.
 Hur styrs arbetet på din arbetsplats? Markera ett svarsalternativ för varje personalgrupp.

	Högre tjänstemän	Övriga tjänstemän	Arbetare
Den anställde styr nästan helt själv över sitt arbete			
Den anställde styr mest själv			
Den anställde och ledningen styr i lika hög grad			
Ledningen styr mest			
Ledningen styr nästan helt över den anställdes arbete			

Belöningsformer och lönesättning

Fråga 40. Vilken är den ungefärliga genomsnittslönen för heltidsanställda personer inom de tre personalkategorierna? (Ange svaret antingen i kr per månad, per vecka eller per timme)

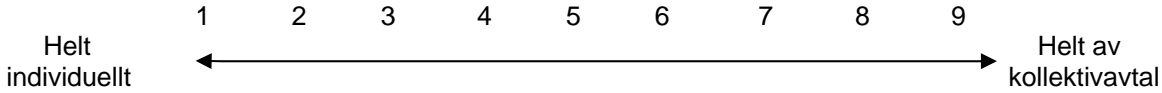
	kr/mån	kr/vecka	kr/timme
(a) Högre tjänstemän			
(b) Övriga tjänstemän			
(c) Arbetare			

Fråga 41. I vilken grad bestäms personalens löner av kollektivavtal? Ange på en skala från 1 (lönen bestäms helt individuellt utan inflytande från kollektivavtal) till 9 (lönen bestäms helt av kollektivavtal)

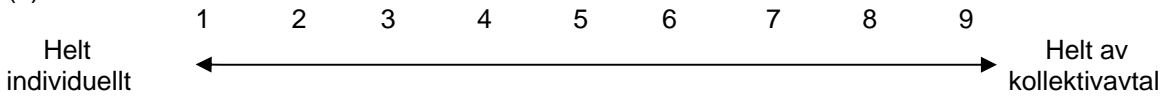
Avtalen kan påverka lönerna på olika sätt. Tex genom att ange en total pott för löneökningar som kan fördelas helt fritt mellan de anställda, eller som kan fördelas givet en fastställd löneökningsgaranti för alla. Dessutom kan avtalen fastställa ett golv och/eller ett tak för lönespridningen inom en grupp anställda som inte får överskridas.

(a) Högre tjänstemän:
 1 2 3 4 5 6 7 8 9
 Helt individuellt ←————→ Helt av kollektivavtal

(b) Övriga tjänstemän:



(c) Arbetare:



Fråga 42. Betalar ni någon form av prestationslön till någon av era anställda?

Med prestationslön menas här att en viss del av lönen är rörlig, och att denna del är direkt beroende av arbetets resultat, t.ex. försäljningens storlek eller antal tillverkade enheter.

Ja

Nej → *Fråga 44*

Fråga 43. Ungefär hur stor andel av en genomsnittlig lön utgör den rörliga delen (dvs prestationsdelen) för följande personalgrupper?

	1-19 %	20-39 %	40-59 %	60-79 %	80-100%
Högre tjänstemän					
Övriga tjänstemän					
Arbetare					

Fråga 44. Om ni av olika skäl höjer lönen för en viss personalgrupp över den rådande marknadslönen, får övrig personal också högre löner då?

Med marknadslön menas den lön som betalas av de flesta andra arbetsgivare för personer inom likvärdiga yrken.

Nej, så gott som ingen annan får högre lön

Ja, vissa delar av den övriga personalen får högre lön

Ja, större delen av den övriga personalen får högre lön

Ja, så gott som all personal får högre lön

Vi betalar ingen över den lönenivå som råder på marknaden

Partsrelationer

Fråga 45. Ungefär hur stor andel av de anställda är medlemmar i någon facklig organisation?

Högre tjänstemän %

Övriga tjänstemän %

Arbetare %

Fråga 46. Finns det kollektivavtal på företaget?

Nej

Ja med följande fackliga organisationer:.....

.....

.....

Tack för Din medverkan!