



Stockholms
universitet

Institutet för social forskning
Enheten för arbetsmarknadskunskap

Kursrapport

Löner, lönebildning och lönestruktur

Kurskod: AT2050
Termin: HT 2019
Kursansvarig lärare: Anders Stenberg

Undervisningstid 3/10 – 3/11.

Två examinationer: 3 november och 11 december

<u>Genomströmning:</u>	Antal registrerade:	66
	Antal examinerade	41
	Antal icke-godkända:	10

Beskrivning av eventuella förändringar sedan förra kurstillfället: Huvudbok på kursen är densamma som tidigare, men artiklar, kompendier och föreläsningar uppdateras kontinuerligt inför varje kurstillfälle. Till denna gång har föreläsningarna om humankapital och humankapitalets utveckling över livscykeln strukturerats om. Tillkommit har Heyman mfl 2018 och Joyce 2019 samt ett utdrag från en slutlig version av en egenförfattad bilaga till långtidsutredningen. Till den individuella uppgiften har instruktionerna förtydligats. Förhoppningen är att det ska hjälpa studenterna att skapa bättre disponerade texter, och skapa en tydligare koppling till användbarheten av referenslitteraturen.

Sammanfattning av kursutvärderingen:

Utvärdering före tentamen: 24 svarande (av 66, 36%).
Utvärdering efter tentamen: 21 svarande (av 66, 32%).

Det allmänna omdömet om kursen var överlag positivt vad avser föreläsningar (genomsnittsbetyg 4,0), gruppövningar (4,5) och gästföreläsningar (3,8). Frågorna om dessa delar av kursen besvarades på en femgradig skala där samtliga svar låg på betyg 3 eller högre.

Kursens styrkor enligt studenterna: Enligt fritextsvaren är många nöjda med stödet från föreläsningssanteckningarna, från själva föreläsningarna och framför allt från gruppövningarna (genomsnittsbetyg 4.5).

Kursens svagheter enligt studenterna: Enligt fritextsvaren upplevs innehållet i kursen som något för stort, utan att peka på någon särskild del som bör tas bort. Vissa upplever att kursens tempo är för högt. Tentatiden en söndag 15-20 upplevdes också som negativ.

Lärarens analys av kursens genomförande: Kursens övergripande genomsnittsbetyg är relativt högt, 4.1, såväl i svaren före som efter examen. Betyg avseende kursens relevans för att nå de förväntade studieresultaten gav liknande siffror. En generell styrka med kursen har tidigare terminer varit att av studenterna uppger att deras intresse för lönebildning påverkats positivt (87 % vt 2019). Denna fråga ställdes dock inte vid denna kursutvärdering.

Slutsatser samt förslag till förändring: Till nästa gång eftersträvas en större tydlighet kring kursens helhet, så att studenter bättre ska kunna orientera sig var vi befinner oss i den helhet som kursen utgör. Instruktionerna till den enskilda uppgiften ska utvärderas. Som alltid eftersträvas också en ständig uppdatering av litteraturen via nyutkomna working papers, rapporter eller artiklar i vetenskapliga tidskrifter.