

Arbetsmarknadskunskap med management II HT16-

Moment 2. Arbetsmarknadsekonomi 3: Löner, lönebildning och lönestruktur
Kursansvarig: Anders Stenberg

Kursbeskrivning

Den här kursen handlar om lönebildning. Målet är att ni under kursen ska få en översiktlig bild av vad nationalekonomisk teori och empirisk forskning säger om orsaker till löneskillnader på arbetsmarknaden. Löneskillnader kan för olika grupper innebära för- eller nackdelar. Samtidigt ger forskning om samhällsfrågor sällan enkla svar på vad som är ”bäst”. Upplägget på kursen är därför att tidigt ha en stor mängd föreläsningar så att ni snabbt ska komma in i litteraturens innehåll. Därefter ägnas mycket av utrymmet åt att diskutera vad det vi lärt oss kan betyda i praktiken.

Kursen innehåller tre olika inslag som ska hjälpa er att sätta in de nya kunskaperna i ett mer praktiskt och fördjupat sammanhang. Dessa betraktas som inlärningsstillfällen och ger poäng på tentan. Dels har vi tre seminarier där ni i grupper om 3-5 personer redovisar svar på frågor som liknar gamla tentafrågor. Dessutom har vi fyra planerade gästföreläsningar av representanter från arbetsmarknadens parter. Vid både seminarier och gästföreläsningar ger närvaro poäng som ni tar med er till salstentan, totalt 10 procent av examinationen. Därför står det angivet på schemat att det är obligatorisk närvaro vid dessa tillfällen.

Ett tredje inslag är att ni ska skriva en individuell inlämningsuppgift. Den motsvarar 25 procent av examinationen. I huvudsak ska ni då diskutera den problematik ni valt att skriva om genom att belysa den ur olika perspektiv. Vad säger olika teorier om detta ämne? Ger de empiriska undersökningarna i ämnet stöd till teorierna? Är de trovärdiga? Exakt vad den individuella inlämningsuppgiften innebär kan ni läsa i ett separat dokument på Mondo.